

Podrobný popis změn ve mzdách od 1.1.2008 (verze 7.51a)

Mzdy za leden 2008 musí být zpracovány minimálně na verzi 7.51a. Na starších verzích, nelze od roku 2008 zpracovávat mzdy!

Změny na základě zákona o daních z příjmů (v souvislosti s přijetím zákona o stabilizaci veřejných rozpočtů č. 261/2007 Sb.)

Zvýšení měsíčních slev na dani (v tabulce je zobrazeno porovnání s rokem 2007)
změna do parametru slev na dani (nabídka 7.2.1.3.)

	2007	2008
zákl. sleva na poplatníka	600 Kč	2070 Kč
sleva na druhého z manželů	jen ročně (350 Kč za každý měsíc)	jen ročně (2070 Kč za každý měsíc)
sleva na studenta	200 Kč	335 Kč
poživatel část. inval. důchodu	125 Kč	210 Kč
poživatel pl. inval. důchodu	250 Kč	420 Kč
daň. zvýhodnění na 1 dítě	500 Kč	890 Kč
je-li dítě ZTP/P dalších	500 Kč	890 Kč
minimál. měs. daňový bonus	50 Kč	50 Kč
max. měsíční daňový bonus	2500 Kč	4350 Kč

Změny u zálohové daně

Došlo ke zrušení jednotlivých daňových pásem a je stanovena jedna sazba daně ve výši 15%.
změna do parametru daně (nabídka 7.2.1.5.)

Změna u starobních důchodců

Jestliže zaměstnáváte starobního důchodce, který podepsal Prohlášení k dani, od 1.1.2008 má tento starobní důchodce nárok na uplatnění základní slevy na poplatníka. U starobních důchodců se tedy už nezkoumá, zda je poživitelem starobního důchodu k 1.1. kalendářního roku, neboť to již z pohledu daně nemá žádný význam.

Uplatnění základní slevy nastavíte v nabídce: “2.Pořízení akt. období”-“8.Slevy na dani”. U MS 001 Sleva na poplatníka přepíšete v posledním sloupci hodnotu “N” na “A”.

Nový způsob stanovení základu daně zaměstnance

Mění se způsob stanovení základu daně. Nově se navyšuje o pojistné placené zaměstnavatelem. Tzn., že příjem zaměstnance se při stanovení základu daně zvýší o částku odpovídající pojistnému na sociální a zdravotní pojištění, které je z těchto příjmů povinen platit zaměstnavatel sám za sebe. Používaným výrazem superhrubá mzda je myšlen základ daně, takže tento výraz nikde ve mzdách nenajdete.

Příklad na porovnání výpočtu základu daně v roce 2007 a 2008:

Zaměstnanec v pracovním poměru.

Měsíční plat činí 20000 Kč.

Podepsal Prohlášení k dani a kromě základní částky na poplatníka uplatňuje daňové zvýhodnění na 1 dítě.

Výpočet daně	12/2007	Výpočet daně	01/2008
Zdanitelný příjem	20000 Kč	Zdanitelný příjem	20000 Kč
- SP zaměstnanec	1600 Kč	+ SP zaměstnavatel	5200 Kč
- ZP zaměstnanec	900 Kč	+ ZP zaměstnavatel	1800 Kč
Základ daně	17500 Kč	Základ daně	27000 Kč
Daň	2618 Kč	Vypočtená daň	4050 Kč
- Sleva na poplatníka	600 Kč	- Sleva na poplatníka	2070 Kč
Daň po slevě	2018 Kč	Daň po slevě	1980 Kč
Daň. zvýh. 1 dítě	500 Kč	Daň. zvýh. 1 dítě	890 Kč
Záloha na daň	1518 Kč	Záloha na daň	1090 Kč

Stejný příklad, ale zaměstnanec uplatňuje zvýhodnění na tři děti.

Daň po zákl. slevě	2018 Kč	Daň po zákl. slevě	1980 Kč
Daň. zvýh. na 3 děti	1500 Kč	Daň. zvýh. na 3 děti	2670 Kč
Záloha na daň	518 Kč	Daňová sleva	1980 Kč
		Daňový bonus	690 Kč

Podmínka nároku na vyplacení měsíčního daňového bonusu se nemění, tzn. že měsíční příjem zaměstnance musí být alespoň ve výši poloviny minimální mzdy (tedy alespoň 4000 Kč). Měsíční daňový bonus lze v měsíci vyplatit, pokud činí alespoň 50 Kč, maximálně však 4350 Kč.

Příklad, kdy je s platem vyplaceno i odstupné

Se zaměstnancem byl ukončen pracovní poměr a vznikl mu nárok na odstupné.

Měsíční plat činí 10000 Kč a odstupné 30000 Kč.

Měsíční příjem	10000 Kč
Odstupné	30000 Kč
+ SP zaměstnavatel (z 10000 Kč)	2600 Kč
+ ZP zaměstnavatel (z 10000 Kč)	900 Kč
Základ daně	43500 Kč
Vypočtená daň	6525 Kč
Vym. základ na sociální pojištění	10000 Kč
Vym. základ na zdravotní pojištění	10000 Kč

Základ daně se zvýší o pojistné za zaměstnavatele jenom z částky 10000 Kč, protože z odstupného se sociální a zdravotní pojištění neplatí, proto nemůže ani zvyšovat základ daně zaměstnance.

Srážková daň

Zůstane zachována 15% srážková daň. Postup navýšení příjmu o případné sociální a zdravotní pojištění placené zaměstnavatelem se zavádí i u srážkové daně. Rozhodující pro zdanění srážkovou daní u zaměstnance, který nemá podepsané Prohlášení k dani, zůstává výše hrubého příjmu. Do 5000 Kč včetně podléhá srážkové dani.

Příklad na porovnání výpočtu srážkové daně

Zaměstnanec na dohodu o pracovní činnosti nemá podepsané Prohlášení k dani.

Výše měsíční odměny činí 500 Kč.

Výpočet daně	12/2007	Výpočet daně	1/2008
Hrubý příjem	5000 Kč	Hrubý příjem	5000 Kč
- SP zaměstnanec	400 Kč	+ SP zaměstnavatel	1300 Kč
- ZP zaměstnanec	225 Kč	+ ZP zaměstnavatel	450 Kč
Základ daně	4375 Kč	Základ daně	6750 Kč
Srážková daň	656 Kč	Srážková daň	1012 Kč
Čistý příjem	3719 Kč	Čistý příjem	3363 Kč

V roce 2008 tak bude srážková daň o 356 Kč vyšší a čistý příjem o tuto částku nižší.

Príspevek zaměstnavatele na penzijní připojištění a soukromé životní pojištění

Nově bude u zaměstnance od daně osvobozen příspěvek od zaměstnavatele na penzijní připojištění a soukromé pojištění ve výši 24000 Kč ročně za oba příspěvky od téhož zaměstnavatele. Část přesahující 24000 Kč bude u zaměstnance zdanitelným příjmem.

Pro sledování příspěvků je připravena nová sestava M453.

Autorské honoráře

U autorských honorářů došlo ke zvýšení hranice pro zdanění srážkovou daní ze 3000 Kč na 7000 Kč a ke zvýšení daně z 10% na 15%. Pokud autorský honorář v měsíci přesáhne 7000 Kč, zahrne si jej poplatník sám do daňového přiznání.

Změny na základě zákona o nemocenském pojištění (v souvislosti s přijetím zákona o stabilizaci veřejných rozpočtů č. 261/2007 Sb.)

Byla odložena účinnost nového zákona o nemocenském pojištění č. 187/2006 Sb. o další rok, tj. k 1.1.2009. Znamená to, že v roce 2008 nebudou zaměstnavatelé platit náhradu mzdy za dobu prvních 14 dnů trvání pracovní neschopnosti. Nemění se ani sazba pojistného a zaměstnavatelé se stále dělí na organizace (které vyplácejí DNP) a malé organizace.

Změny v poskytování dávek nemocenského pojištění

změna do parametru nemocenské dávky (nabídka 7.2.1.4.)

a) nemocenská:

první tři dny nemoci bez dávek (tzv. karenční doba)

4.-30. den 60% z DVZ

31.-60. den 66% z DVZ

od 61. dne 72% z DVZ

b) OČR:

od prvního dne 60% z DVZ

(změna z 69% na 60%)

c) PPM:

od prvního dne 69% z DVZ

(beze změny)

d) denní vyměřovací základ:

Redukční hranice jsou v roce 2008 beze změny (550 Kč a 790 Kč).

U nemocenské a OČR se z částky do 550 Kč započte 90% a to po celou dobu trvání pracovní neschopnosti (došlo ke zrušení omezení krácení 90% jen po dobu prvních 14 dnů trvání PN).

Pro poskytování PPM se částka do 500 Kč započte v plné výši.

Z částky nad 550 Kč do 790 Kč se započte 60% a k částce nad 790 Kč se nepřihlíží (platí pro všechny typy dávek).

Pokud nárok na dávky vznikl v roce 2007 a pokračuje do roku 2008, poskytují se dávky podle předpisů roku 2007. Pro tyto dávky se použijí MS platné do roku 2007.

Pro vyplácení nových dávek vzniklých od 1.1.2008 byly zavedeny nové MS:

	Aktuální období			Pokračování			Proplacení minulých období			
	1.-3.	4.-30.	31.	4.-30.	31.-60.	od 61.	1.-3.	4.-30.	61.-60.	od 61.
Nemoc	803	822	823	824	825	826	804	827	828	829
OČR	842	842	842	843	843	843	844	844	844	844
PPM	846	846	846	847	847	847	848	848	848	848
Pr.úraz	803	832	833	834	835	836	804	837	838	839

Protože budou zároveň dvě sady mzdových složek (do roku 2007 a od roku 2008), doporučujeme pro pořizování dávek nemocenského pojištění využívat automatické pořizování dávek v nabídce: “2.Pořízení akt. období”-“C.Pořízení DNP” a nepořizovat jednotlivé mzdové složky ručně v pořizování mzdových složek.

Nástup na další MD

U zaměstnankyně, která u téhož zaměstnavatele nastupuje na novou mateřskou dovolenou do 4 let věku předchozího dítěte, nemůže být nově zjištěný DVZ nižší než DVZ u předchozí PPM. Porovnávají se DVZ před redukcí. Jestliže je původní průměr pro dávky vyšší než nově zjištěný, vezme se původní DVZ, který se upraví aktuálními redukčními hranicemi a použije se pro výplatu PPM.

Při pořizování nové PPM program upozorní hláškou, aby uživatel zkontroloval průměry a pokud se jedná o výše popsanou situaci, musí do karty pracovního poměru nasadit původní (vyšší) DVZ.

Porušení léčebného režimu

Zaměstnanec, který porušil léčebný režim po 31.12.2007, může být nemocenské sníženo nebo odňato i za dobu, za kterou již bylo vyplaceno (nejdříve však ode dne porušení léčebného režimu). Vyplacené částky jsou přeplatkem, který je zaměstnanec povinen vrátit.

Pro krácení nemocenských dávek slouží MS 899. Tato MS se pořídí přímo do pořizování mzdových složek a do údaje Kč se zadá mínusem hodnota dávek, kterou je zaměstnanec povinen vrátit. Na údajích Kč lze také využít funkční klávesy “ShiftF9” pro zobrazení pomocného formuláře pro výpočet krácení.

Poživatelé starobního nebo plného invalidního důchodu

U požívatelů starobních nebo plných invalidních důchodů se snižuje podpůrná doba pro nemocenské z 84 na 81 kalendářních dnů.

Nemocenské a OČR těmto osobám náleží nejdéle do dne skončení zaměstnání (vztahuje se na nové dávky vzniklé po 31.12.2007).

Ochranná lhůta

Ochranná lhůta se snížila ze 42 na 7 dní (pokud zaměstnání trvalo alespoň po tuto dobu).

Skončilo-li zaměstnání nejdéle 30.12.2007, činí ochranná lhůta 42 dní, pokud zaměstnání trvalo alespoň po tuto dobu. Jestliže zaměstnání skončilo 31.12.2007, činí ochranná lhůta pouze 7 dní, protože ochranná lhůta začíná běžet od 1.1.2008 podle nové právní úpravy.

Ochranná lhůta u žen, jimž skončilo zaměstnání v době těhotenství se nemění a i nadále činí 6 měsíců. Z ochranné lhůty nenáleží potřeba ošetřování člena rodiny!

Poznámka pro malé organizace:

U malých organizací se na způsobu pořizování nemocí nic nemění. Pořád budou používat stále stejné mzdové složky. Netýká se jich ani to, že se první tři dny nemoci nebudou proplácet. Tyto dny jsou součástí pracovní neschopnosti a také se tak budou vykazovat.

Příklad:

Nemoc zaměstnance od 1.1.2008 do 10.1.2008.

I když zaměstnanec za první tři dny nedostane vyplacené dávky (od OSSZ), malá organizace pořídí MS 511 od 1. do 10.1.2008. Celých deset dní bude na přehledu pro OSSZ vyplněno v omluvené absenci i ve vyloučené době.

Den skutečného nástupu v kartě prac. poměru

Za den vstupu do zaměstnání se u zaměstnanců v pracovním poměru považuje též den před vstupem do zaměstnání, za který příslušela náhrada mzdy nebo platu nebo za který se mzda nebo plat nekrátí.

Příklad:

Podle pracovní smlouvy vznikl pracovní poměr 1.1.2008.

Do práce zaměstnanec nastoupil 2.1.2008.

Den účasti na nemocenském pojištění bude 1.1.2008, protože za tento den se zaměstnanci plat nekrátí, neboť na 1.1.08 připadl svátek.

Jestliže jste již před nahráním nové verze 7.51a pořídili nové pracovní poměry od ledna 2008, tak se datum skutečného nástupu vyhodnotil podle legislativy platné do konce roku 2007. Ve výše uvedeném příkladě se tedy datum skutečného nástupu nabídl jako 2.1.2008. Pokud jste tento datum nepřepsali na 1.1.2008, tak jej opravte nyní a zároveň vyhotovte i opravnou přihlášku k nemocenskému pojištění.

Společné změny v pojistném na sociální a zdravotní pojištění**Rozšiřuje se okruh příjmů**

Okruh příjmů, které se zahrnují do vyměřovacího základu se rozšiřuje o plnění poskytnutá formou výhody. Do vyměřovacího základu se proto bude zahrnovat i částka ve výši 1% ze vstupní ceny motorového vozidla poskytovaného pro služební i soukromé účely.

U zaměstnanců, kteří mají "dopočet" za auto, je tato částka zapsaná v osobní kartě zaměstnance. S přechodem na novou verzi mezd se automaticky vygeneruje nová MS 601 Zvýš. d. zákl. za auto. Pokud se bude měnit hodnota, ze které se bude částka vypočítávat, opět ji uživatel změní v osobní kartě a MS 601 se upraví automaticky.

Do okruhu příjmů se nebude zahrnovat

Do vyměřovacího základu se nebude zahrnovat odměna při skončení funkčního období náležející podle zákona o obcích.

Do číselníku MS byla proto pořízena nová MS 697 Odm. skonč. funkč. obd.

Dále se do vyměřovacího základu nebude zahrnovat takové plnění, které bylo poskytnuto poživateli starobního nebo plného invalidního důchodu po uplynutí jednoho roku ode dne skončení zaměstnání.

Pro tato plnění byly doplněny dvě nové MS:

MS 325 Pln. po 1 roce od sk. z.

MS 326 Pln. po 1 roce od sk. z fon

Maximální vyměřovací základy

Jestliže úhrn vyměřovacích základů zaměstnance přesáhne u jednoho zaměstnavatele za kalendářní rok maximální vyměřovací základ, který se stanoví ve výši 48násobku průměrné mzdy, tak zaměstnavatel přestane z nadlimitní částky odvádět pojistné. Pro rok 2008 je maximálním vyměřovacím základem částka 1 034 880 Kč.

Změny ve zdravotním pojištění**Změny ve vymezení zaměstnance**

Nově se v § 5 zákona o veřejném zdravotním pojištění za zaměstnance označuje fyzická osoba, které plynou nebo by měly plynout příjmy ze závislé činnosti nebo funkčních požitků podle § 6 zákona o

daních z příjmů.

Od ledna 2008 je tak zrušena vazba na nemocenské pojištění a **je nahrazena vazbou na § 6 zákona o daních z příjmů.**

Zákon stanovuje několik výjimek, kdy **nevznikne účast na zdravotním pojištění**, i když se bude jednat o osobu s příjmy podle § 6 ZDP, jedná se o:

- **žáky nebo studenty**, s příjmy ze závislé činnosti za práci z praktického výcviku,
- osoby činné na základě **dohody o provedení práce.**

U dalších výjimek zůstala určitá vazba na nemocenské pojištění. **Za výjimky se budou považovat, jen pokud bude jejich příjem nižší než tzv. započitatelný příjem.** V roce 2008 je započitatelným příjmem částka 400 Kč za měsíc. Jedná se o:

- osoby činné na základě **dohody o pracovní činnosti**,
- osoby vykonávající sjednané práce jen občas a **nepravidelně** dle potřeb zaměstnavatele,
- **členy družstev**, kteří nemají pracovněprávní vztah k družstvu, ale vykonávají pro družstvo práci, za kterou jsou jím odměňováni,
- **dobrovolné pracovníky pečovatelské služby.**

Všechny ostatní osoby s příjmy podle § 6 ZDP, patří do okruhu zaměstnanců bez ohledu na výši příjmu a bez ohledu na to, zda jsou či nejsou účastny nemocenského pojištění.

Dojde tím k rozšíření okruhu zaměstnanců například o neuvolněné zastupitele.

Změny u neuvolněných zastupitelů

Ve zdravotním pojištění dochází k rozšíření okruhu osob, které se považují za zaměstnance pro účely placení zdravotního pojištění. Od nového roku se tak bude platit zdravotní pojištění mimo jiné i z odměn neuvolněných zastupitelů. Zaměstnavatel byl tedy povinen neuvolněné zastupitele k 1.1.2008 přihlásit u příslušné zdravotní pojišťovny. Aby se od ledna počítalo zdravotní pojištění i z odměn neuvolněných zastupitelů, musí být splněny tři podmínky. Na ty program upozorňuje při vstupu do mezd nebo během výpočtu.

- a) Musí být nahráné distribuční číselníky.
- b) V osobní kartě “zaměstnanec” musí být nastaven odvod zdravotního pojištění. Jestliže program najde neuvolněné zastupitele s kódem 3 – není ZP, zobrazí seznam těchto osob. Změna nastavení se provede v nabídce “1. Personalistika”-“3.Změny v os. kartách”-“1.Osobní údaje”-“2.Ostatní údaje”, kde je nutné přes klávesu “F8” vybrat nabídku “1.Změny zdravotního pojištění” a vybrat správný kód pro výpočet zdravotního pojištění: 0 – minimální mzda, 1 – skutečný výdělek nebo 2 – plát. stát. a doplnit číslo zdravotní pojišťovny.
- c) Musí být použita nová MS 689 Funkční odměna neuv. zas. místo dosud využívané MS 690. Změnu můžete provést ručně přepsáním ve stálých mzdových složkách, nebo počkat na výpočet mezd, během kterého program zobrazí dotaz, zda se mají mzdové složky 690 automaticky nahradit mzdovými složkami 689.

Poznámka: stejný postup jako u neuvolněných zastupitelů provedete u členů komisí. Pro členy komisí je od roku 2008 nová MS 688.

Změna parametru u odpočtu na zdravotní pojištění

Výše odpočtu se na rok 2008 stanoví ve výši 5013 Kč (v roce 2007 to byla částka 5035 Kč). Odpočet lze však uplatnit jen u zaměstnanec, kterému byl přiznán invalidní nebo částečný invalidní důchod a je zaměstnancem zaměstnavatele, který zaměstnává alespoň 50 % osob se zdravotním postižením z celkového průměrného přepočteného počtu jeho zaměstnanců.

Změna parametru “Pojištění a jiné parametry” (nabídka 7.2.1.2.).

Změny do sestav

Potvrzení o zaměstnání (tzv. zápočtový list)

Od ledna 2008 nebude mít nárok na podporu v nezaměstnanosti uchazeč o zaměstnání, se kterým byl v době posledních 6 měsíců před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání zaměstnavatelem skončen pracovněprávní vztah z důvodu porušení povinností vyplývajících z právních předpisů

vztahujících se k jím vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem.

Z tohoto důvodu ukládá zákon práce nově v § 313 odst. 3 zaměstnavatelům uvést tuto skutečnost v potvrzení o zaměstnání.

Před tisk potvrzení o zaměstnání byl doplněn dotaz, zda byl pracovněprávní vztah skončen pro zvlášť hrubé porušení pracovní kázně. Pokud uživatel odpoví "A", bude tato skutečnost zaznamenána na potvrzení o zaměstnání.

M512 Výpis daňových záloh – oprava naplnění údaje o přeplatku z ročního vyúčtování, který snižuje odvod měsíční zálohy na daň.

Mzdový list

Příspěvky od zaměstnavatele na penzijní připojištění a životní pojištění jsou do výše 24000 Kč za rok uvedeny v řádku: částky osvobozené od daně.

Byl doplněn nový řádek pro pojistné za organizaci (zaměstnavatele), které zvyšuje základ daně zaměstnance.

Mzdový list lze tisknout přes Win a lze i odeslat přes e-mail.

Další změny

Plat za práci přesčas

K této změně došlo novelizací zákoníku práce č. 362/2007 Sb.

Od 1.1.2008 se při výpočtu základní částky za přesčas započítává kromě platového tarifu, osobního a zvláštního příplatku i příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

Z tohoto důvodu, se pro rok 2008 zavedla nová MS 143 pro příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí. Pokud program zjistí, že je u někoho pořízena mzdová složka 142 (příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí v roce 2007), tak ji během výpočtu mezd nahraní novou MS 143.

Roční zúčtování záloh na daň za rok 2007

Za rok 2007 mohou zaměstnanci prvně uplatnit novou nezdanitelnou částku definovanou v 15 odst. 8 zákona o daních z příjmů. Lze odečíst úhrady za zkoušky ověřující výsledky dalšího vzdělávání, pokud nebyly hrazeny zaměstnavatelem ani nebyly uplatněny jako výdaj OSVČ, nejvýše však 10000 Kč. U poplatníka, který je osobou se zdravotním postižením, lze odečíst až 13000 Kč a u poplatníka s těžším zdravotním postižením až 15000 Kč.

Vzhledem k tomu, že účinnost novely byla až k 1.8.2007, znamená to, že zaměstnanci mohou požadovat odpočet této nezdanitelné částky pouze v případě, že realizovali platbu za zkoušky až ode dne účinnosti novely.